

LU – Sydjylland

Generalforsamling 2019

Kredsbestyrelsens beretning.

Kredsbestyrelsen:

Arbejdet i kredsbestyrelsen har fungeret godt i den forgangne periode, og dette selvom der nu er 5 medlemmer i bestyrelsen i stedet for 7. De forskellige opgaver er blevet fordelt, så arbejdsmængden har været rimelig for alle. Siden sidste års generalforsamling har Agnes Østergaard fra Billund forladt bestyrelsen, da hun har fået arbejde udenfor Ungdomsskolen. Felix Perrier er blevet ind suppleret i bestyrelsen Der har været afholdt 5 bestyrelsesmøder.

Den nuværende bestyrelse:

Formand: Michael Christensen (Kolding)
Næstformand: Jens Peter Olesen (Varde)
Kasserer: Otto Sørensen (Vejle)
Sekretær: Esben Lind (Tønder)
Medlem: Felix Pernier (Kolding)

Medlemsmøder:

Der har i perioden været afholdt 2 medlemsmøder og et internat. Bestyrelsen har besluttet at fastholde fokus på ledelse i forbindelse med medlemsmøderne og øvrige medlemsaktiviteter. D. 29. maj blev der holdt medlemsmøde med et meget fint fremmøde. Der blev sat fokus på unge og demokrati ud fra 3 spændende indlæg fra Varde, Kolding samt Sanne Hansen fra Undervisningsministeriet. Dette gav gode nye input og en spændende diskussion omkring, hvordan vi som ledere arbejder med demokrati og unge inddragelse. Desuden foretog Ole fra Sønderborg om, hvad der sker i Ungdomsskolen der. Der var også "bordet rundt", hvor der blev fortalt om aktuelle udfordringer og initiativer i de forskellige Ungdomsskoler. D. 27. september blev der igen holdt medlemsmøde, men denne gang med et mere beskedent fremmøde. Her var der fokus på, hvordan vi får fat i de unge – specielt ved hjælp af de sociale medier. Marianne Kalb holdt et spændende oplæg, der åbnede nye veje og overvejelser omkring brugen af sociale medier til at tiltrække unge til specielt den almene undervisning. Desuden var der "bordet rundt", hvor der var fokus på de forskellige Ungdomsskoler fritidsprogrammer og initiativer for at få de unge til at deltage i Ungdomsskolens mange forskellige aktiviteter. Alle møder har været afholdt i Kolding pga. den centrale placering. I forbindelse med denne generalforsamling er der arrangeret et internat med flere relevante oplæg og 23 deltagere, hvilket er meget flot. Bestyrelsen lægger op til, at der afholdes to medlemsmøder i næste periode. Et før sommerferien og et efter sommerferien. Desuden lægger bestyrelsen op til, at der arrangeres en studietur i efteråret. Gode ideer til steder at besøge, indhold eller oplægsholdere modtages meget gerne.

Medlemstallet:

Medlemstallet er faldet med 2 personer. Kommunerne er næsten stoppet med at nedlægge lederstillinger. Der er i denne periode kun blevet nedlagt lederstillinger i Tønder pga. ophør af flygtninge undervisningsopgaven samt flyttet en stilling i Haderslev. De fleste lederstillingerne bliver nu genbesat, når et medlem stopper. Dette gør, at vores medlemstal forhåbentlig vil være stabilt fremover.

Men det er stadigvæk den enkelte kommune, der bestemmer, hvordan de vil organisere deres Ungdomsskolevirksomhed, herunder hvor mange ledere, der skal være. Det kan hverken LU-centralt eller kredsen gøre ret meget ved. LU skal sikre, at overenskomsten bliver overholdt, forhandle løn samt sikre det enkelte medlems rettigheder i forbindelse med personsager. Det er derfor er vigtigt, at hvert enkelt medlem arbejder med at sikre sit eget ledelsesrum og arbejdsbetingelser, der er til at leve med. Det er også afgørende vigtigt, at vi som ledere sørger for at profilerer vores Ungdomsskole, så den forbliver selvstændig og helt uundværlig.

Der er heldigvis ikke flere kommuner, der har benyttet paragraf 24b, der giver kommunerne mulighed for at sammenlægge Ungdomsskolen og en folkeskole, hvilket er meget glædeligt. Vi har ikke brug for at miste flere Ungdomsskoler som i Fredericia.

LU har fået afsluttet sagen med Sønderborg Kommune omkring brud på både Ungdomsskoleloven og på overenskomsten. Den fald ud til LU's fordel.

Vi har stadigvæk en meget høj organisationsgrad, og der er kun meget få Ungdomsskoleledere, der ikke er medlem af LU. Alle nyansatte har meldt sig ind i årets løb. Bortset fra Esbjerg er alle ungdomsskoleledere i alle vores kommuner medlemmer af LU.

Medlemstal:

2019: 34 almindelige medlemmer + 1 særligt medlem + 14 pensionister

2018: 36 almindelige medlemmer + 2 særlige medlemmer + 15 pensionister

2017: 40 + 2 + 13

2016: 45 + 2 + 11

2015: 47 + 2 + 10.

Lønforhandlinger:

Der har i det forgangne år ikke været meget aktivitet på dette område. Mange kommuner føler sig stadigvæk økonomisk presset, så penge til lokalløn og løntillæg sidder ikke løst, men der er dog stor forskel fra kommune til kommune. Generelt er der ikke nødvendigvis den store sammenhæng mellem aktivitetsniveauet og medlemmernes løn.

Kredsformanden har været ude til flere lønforhandlinger samt ordnet en del pr. mail og telefon.

Der har i årets løb været lønforhandlinger i Sønderborg, Varde, Kolding, Tønder, Vejle og Aabenraa. Der er blevet givet både engangstillæg og varige tillæg af meget forskellig størrelse.

Men generelt er kommunerne stadigvæk meget tilbageholdene i forhold til løn, hvilket også giver sig udslag i flere engangstillæg i stedet for varige løntillæg.

Ungdomsskolerne og samarbejde med andre:

Ungdomsskolerne er stadigvæk meget åbne for samarbejde. Mange Ungdomsskolerne har deltaget i forskellige samarbejder bl.a. i Ungdomsskoleforeningen. De fleste Ungdomsskoler er kommet langt med samarbejde med folkeskolerne, og har gang i en god udvikling.

Ungdomsskolerne udvikler sig stadigt forskelligt, men generelt er der de fleste steder gang i en god og konstruktiv proces, hvor Ungdomsskolerne fortsat er en væsentlig og aktiv aktør i forhold til arbejdet med børn og unge. De enkelte Ungdomsskoler får generelt flere nye opgaver, der

ligger et stykke væk fra de traditionelle Ungdomsskoleopgaver. Vores arbejdsfelt bliver bredere i disse år. Det giver mange spændende tanker og tiltag, som det er meget vigtigt at vi deler i vores kreds.

LU – centralt:

LU indgik i foråret 2018 en ny overenskomst med KL. Denne fulgte den øvrige lønudvikling på det offentlige område og gav de samme lønstigninger som de andre offentlig ansatte. Der blev dog plads til en lille fremgang i vores stillingstillæg. Det vigtigste her var nok, at vi kunne fastholde vores normeringsbestemmelse, der sikre mindst to ledere i hver Ungdomsskole.

LU centralt har arbejdet videre med visionsprocessen efter årsmødet 2018. Der bliver sat fokus på at gøre LU's fremtidige struktur og virke mere målrette. En meget spændende proces, der skal forny LU. Resultaterne bliver fremlagt på årsmødet 2019. Desuden har LU sat gang i en medlemsundersøgelse omkring medlemmernes arbejdsopgaver og arbejdsforhold, i stil med den undersøgelse som vi lavede her i Sydjylland i 2017. Der bliver spændende at se resultatet af denne undersøgelse.

Desuden har LU netop i samarbejde med COK lanceret et kompetence udviklingsforløb for Ungdomsskoleledere, der ser meget spændende ud. Forhåbentligt har mange ungdomsskoleledere mulighed for at deltage i forløbet.

I forhold til kredsens arbejde er der to ting der er særlig vigtige i det centrale arbejde.

Det er Lønforhandler og kredsformandsmøderne, hvor der udveksles værdifuld viden og erfaring.

Der afholdes årligt 2-3 møder for alle lønforhandlerne i hele LU, hvilket er en stor hjælp i forhold til at opgraderer og kvalificerer lønforhandlerens arbejde.

På kredsbestyrelseskonferencen, som afholdes i januar med deltagelse af bestyrelsesmedlemmerne i kredsbestyrelserne, er der mulighed for at få drøftet de store linjer for foreningens arbejde. Samtidig er det også en god anledning til at mødes med de andre kredsbestyrelser.

Vores deltagelse på foreningens årsmøde blev også i 2018 rigtig flot. Dejligt at så mange medlemmer afsætter tid til dette vigtige arrangement.

Afslutning:

Dette er min 6. beretning som formand for kredsens. Jeg vil gerne takke for et godt samarbejde kredsens rundt. Jeg mærker stadigvæk stor opbakning til arbejdet. Det har været en spændende opgave, som jeg har været rigtig glad for at være med til at løse. Jeg vil også gerne takke mine bestyrelseskollegaer for et godt og givende samarbejde i det forgangne år.