

Bestyrelsens beretning for perioden 23. feb. 2017 – 25. feb. 2018

Beretningen er dette år delt i to perioder:

1. del 23. feb. 2017 – 31. dec. 2017
2. del 1. jan 2018 – 25. feb. 2018

Bestyrelsen har i det forgangne år bestået af:

Steen – formand frem til 1/1	Odder
Michel – næstformand	Århus
Birthe – kasser	Skanderborg
Klaus – Referent	Norddjurs
Thomas – medlem	Syddjurs

Jette - 1. suppleant	Århus
Steffen – 2. Suppleant	Randers

Da Steen træder ud som formand træder Jette ind og Klaus konstitueres som formand frem til generalforsamlingen.

På baggrund af de på generalforsamlingen stukne retningslinjer for kredsens arbejde – et medlemsmøde og understøttende arbejde for netværk har vi:

Afholdt fire bestyrelsesmøder - alle deltager og bidrager til arbejdet. Jeg mener bestyrelsen har en passende størrelse.

- Afholdt et medlemsmøde – en rigtig god dag med 3 vigtige elementer * udefra kommende faglig inspiration og kvalificering af en del af Ungdomsskolens virkelighed *kollegial sparring og ideudveksling * det samskabende fællesskab Det var det der blev besluttet ved sidste generalforsamling og det blev leveret med bestyrelsens tilfredsstillelse. Jeg håber den gode smag vil spredes til flere da det en rigtig god dag som flere kunne have glæde af. Jeg tror det er den rigtige for kredsens fremtidige møder
- Alle medlemmer i bestyrelsen har haft en understøttende rolle for fagspecifikke grupper – heltidsundervisning, øverste ledere, administrative medarbejdere, flygtninge og almenområdet - dette med intentionen om, at det enkelte medlem oplever bestyrelsens interesse for netop dette arbejdsområde. Samt mulighed for at understøtte enkeltstående arrangementer.
- Kursusudvalget har arbejdet med konferencen – endnu et år, hvor vi ser et respektfuldt arbejde, som har resulteret i en konference med aktuelle oplæg og inspirationskilder som er selv de bedste værdige
- Som formand har jeg deltaget i 3 centralt afholdte formandsmøder sammen med hovedbestyrelsen i LU

- Som lønforhandler har jeg deltaget i 3 centralt afholdte lønforhandlermøder.
- Vi har fået nye medlemmer og hjertelig velkommen til jer! Som formand har jeg i årets løb haft kontakt til langt de fleste Ungdomsskoler og dermed rigtig mange medlemmer. For mig er det vigtigt at det enkelte medlem føler en tryghed og interesse for den enkelte. Kontakterne kan være af koordinerende karakter – løn eller andre personlige forhold i fagforeningshenseende.
- Vi besluttede, at udarbejde en lønstatistik, hvor alle medlemmer gerne skulle indsende lønsedlen . Denne statistik skulle danne grundlag for et mere kvalificeret sammenligningsgrundlag til andre i lignede stillinger og et validt grundlag for at vurdering af lønudviklingen i området. Denne opgave er vanskelig da der ikke kommer tilfredsstillende antal returnmeldinger – og ringe tilbagemelding giver et usikkert og ukvalificeret grundlag. Men opgaven er afleveret

Som kredsformand har jeg været til to møder med hovedbestyrelsen om henblik på LU's visionsgrundlag. Interessant og en opfølgning på sidste afholdte årsmøde. Et synligt resultat er det udsendte spørgeskema vedrørende dine arbejdsforhold – jeg håber du vil give dig tid til at besvare dette skema da det skal danne grundlag for et billede af vores arbejdsvilkår. Resultatet skal indgå i det kommende årsmøde den 23 april.

Jeg håber mange af jer vil prioritere at deltage i årsmødet.

§ 24 B blev en realitet i Odder, hvor Ungdomsskolen nu har fællesledelse med folkeskolen og øverste leder er en folkeskoleleder! Godt det ikke er blevet til flere Ungdomsskoler i vores område.

Første januar valgte jeg at stoppe i arbejdsliv i Ungdomsskolen, hvilket betyder at jeg ikke kunne fortsætte som kredsformand. Jeg vil gerne takke for den udviste tillid og jeg har været rigtig glad for opgaven. Lønforhandlingsdelen har jeg fortsat med frem til generalforsamlingen – et spændende arbejde, hvor vi har opnået tilfredsstillende resultater.

Bestyrelsen konstituerede Klaus som formand frem til generalforsamlingen og derfor vil jeg give den sidste del af beretningen i hans trykke hænder.

Tak for det Steen!

Tak for et godt år – et år, hvor vi i bestyrelsen endnu engang har mærket opbakning til arbejde vi gør.

I perioden fra årsskiftet og frem til i dag har der været afholdt Kredsbestyrelseskonference ved Ejby på Fyn, hvor hovedbestyrelse og kredsbestyrelserne – herunder også Kreds Østjylland – skulle komme med input til LU's forretningsgrundlag og styringssæt, som I ved også har på dagsordene i dag, med håbet om at I vil være med til at kvalificeret yderligere.

Der har ligeledes være afholdt et par afskedsreceptioner den ene for Henrik i Horsens og den anden Sven i Syddjurs, der lige såvel har gjort en stor indsats for vores skoleform – Tak for det.

Fremtiden

Hvis vi i bestyrelsen skal se lidt frem i tiden, kommer vi til at ligge os i strømmen af hovedbestyrelsens tanker om hvad en fagforening skal kunne for den enkelte. Bestyrelsen mener at hovedfokus hos kreds Østjylland skal ligge på det fagforeningsmæssige, men ligeledes at vi som vi tidligere har besluttet forsat skal have et medlemsarrangement der både indeholder faglig inspiration (på det fagforeningsmæssige), kollegial sparring/inspiration og udvikler vores fællesskab i kredsen.

En fælles julefrokost for alle i kredsen og en konference. I den anledning vil bestyrelsen gerne rose kursusudvalget for endnu en gang at have sammensat et fantastisk program til årets konference – Mange tak for det!

" Til bestyrelsen – tusind tak for samarbejdet – tak for troen på mig i den sidste del af perioden - tak for udvist tålmodighed – tak for indsatsen og den gode tone!"

og til jer alle håber vi i bestyrelsen at vi ses til Årsmødet: Tak for et godt år!

Med venlig hilsen

LU Kreds Østjylland
v/Steen Nielsen og Klaus Bluhme Knudsen

Formandstanker for LU Østjylland

Tre pejlemærker, med et fagforeningsmæssigt fokus

1. at være med til at varetage rets- og tjenstlige interesser herunder løn- og ansættelsesvilkår
2. at styrke indbyrdes sammenholdet i kredsen, med fokus på idéudvikling og et stærkt brand
3. at kredsen har en høj organisationsprocent

Pejlemærkerne er indbyrdes forbundne og forstærker hinanden positivt: En høj organisationsprocent og et stærkt brand hos befolkning og beslutningstagere er vigtige forudsætninger for at være en uomgængelig aktør på ugeområdet. Omvendt kan en stærk position omsættes til både medlemstilslutning og et styrket brand hos omverdenen i øvrigt.