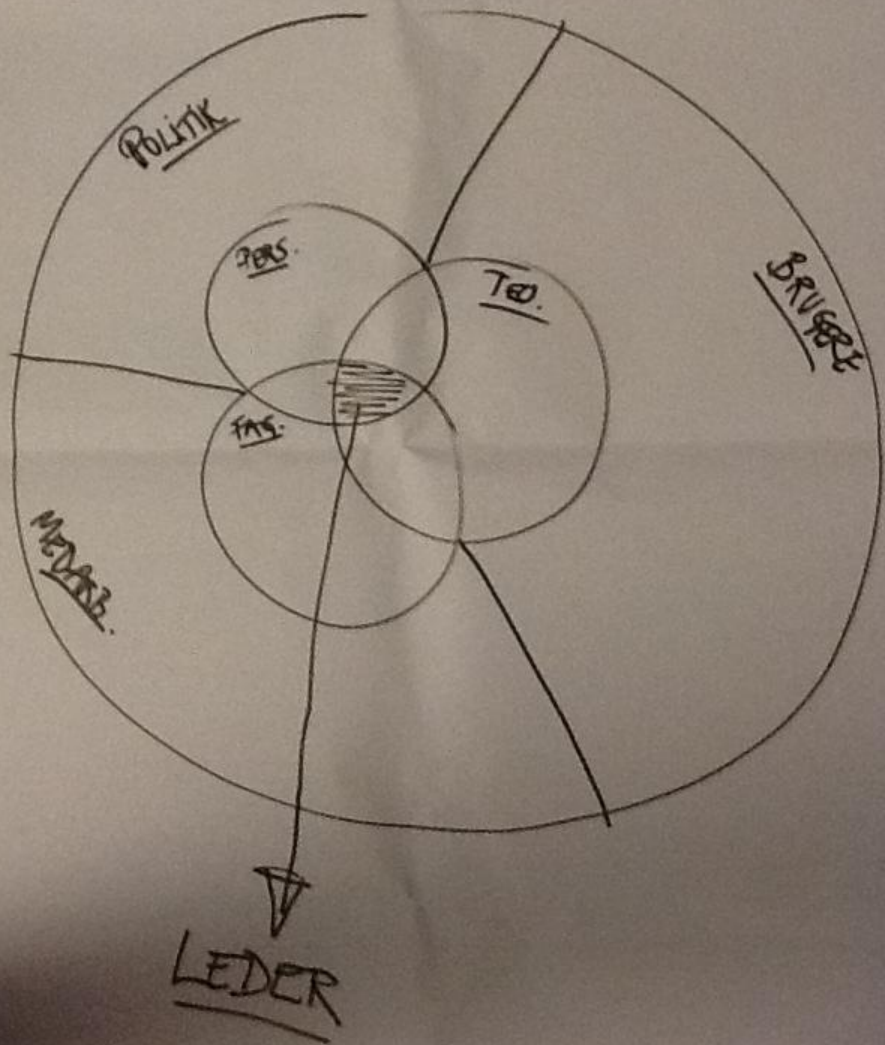
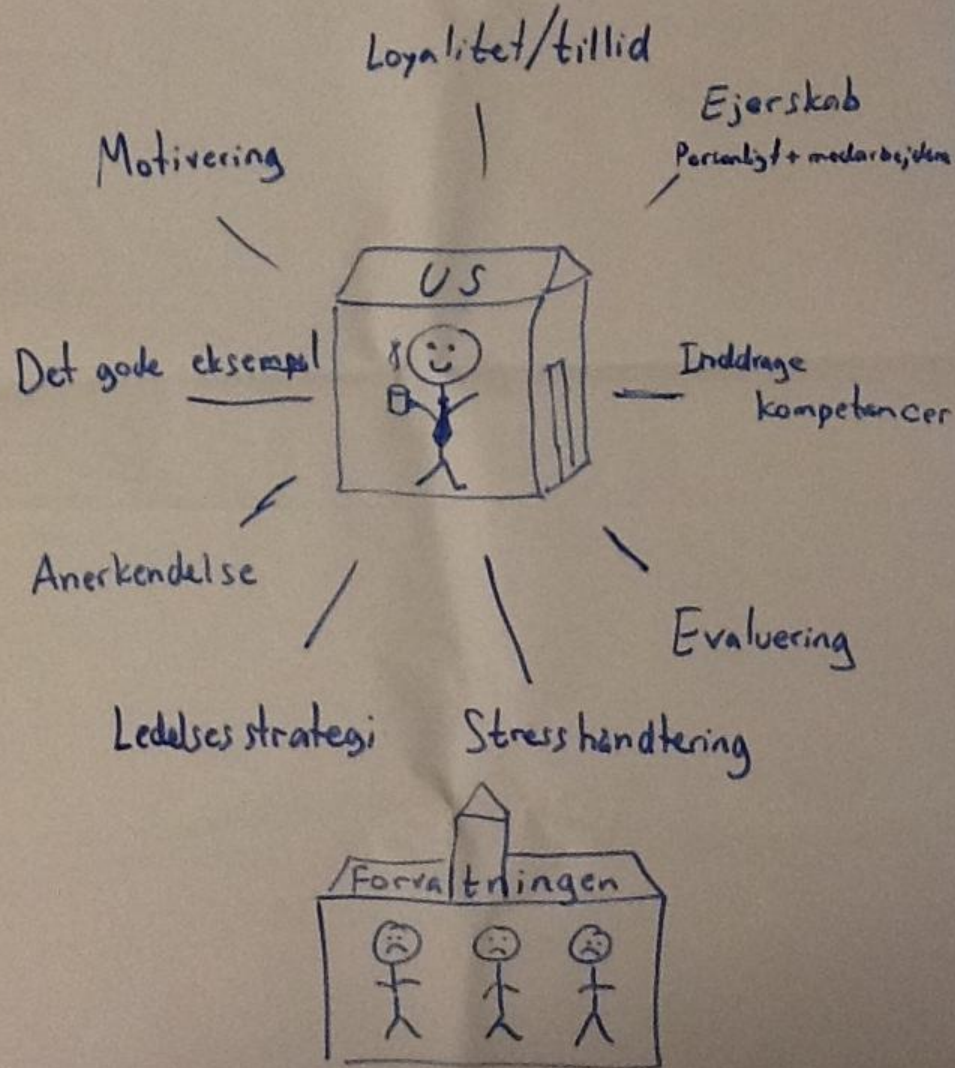


Hold 1

- TID TIL REFLEKSION
- " " UDKLINGE
- RUM TIL SELVLEDERSE
- 5



Grp. 2



Hold 3

BORD 3

RUMMET - RAMMER \updownarrow

POLITISK KLARHED - TILGÆNGBAR

STABILE ØKO-RAMMER

ANERKENDELSE - TILLID TIL
LEDELSE / ORG. = USK.

* * * * *

I ORGANISATIONEN

SYNLIGHED KLAR KOMMUNIKATION
ER ROLLEMODEL

* GØR HVAD DU SIER

TILLID OG ANERKENDELSE
SIG HVAD DU GØR

ÅBENHED - GENNENSIGTIGHED
VISERENGAGEMENT - LYTTER

STILLER KRAV - ROSER!

SYNLIG RETNING OG STRUKTUR

PERSPEKTIV - INNOVATION

GIV INDFLYDELSE PÅ EGEN MARKIS

* * * * *

HAR LEDELSENETVÆRK

TIL BL.A. VIDENDELING

Fingeren på pulsen

- De unge ^{høj!} tendenser / udfordringer - udv.
- Medarbejderne ^{trivsel}

- Vision → Handling
↳ strukturere / planlægge

skabe: engagement, begejstring
arbejdsglæde

Kulturberer - Fællesnævner
Samle \bullet delene (det "felles")
|
Udfordring

⑤

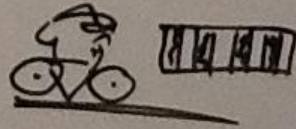
• Skabe tid til ledelse

* Når klaveret spiller

□ Handlerum - være proaktiv

○ Søfter tydelige mål, viser vejen - følger op

(Går forrest uden at
gå i vejen)



Gruppe 6

I ORGANISATIONEN:

- TYPELIGE RAMMER
- GOD KOMMUNIKATION
- ET TEAM DER FUNGERER

UDENFOR ORGANISATIONEN

- JEG SKAL KENDE MIN ROLLE
- JEG SKAL KENDE MIN RETNING

- Ledelsesrum
- Konflikt håndtering
- Forudsigelighed
- Tillid
- Nysgerrig
- Kompetenceudnyttelse
- "Den gode historie"

Hold 8

8

8

