

Bestyrelsens beretning 2019/2020

Det har igen være et meget godt år, for LU Kreds bestyrelsen

Bestyrelsen har i det forgangne år bestået af

Mig selv som formand

Kasper – som Næstformand

Michel - bestyrelsesmedlem

Michael – Bestyrelsesmedlem

Anne – bestyrelsesmedlem og kasser ansvarlig

Jette – 1. suppleant

Repræsentant fra horsens – 2. Suppleant

Jeg glæder mig især over at bestyrelsen er kommet igennem året uden de store udfald, og uden udskiftninger på nogle af posterne. Så allerede nu skal der lyde en tak til bestyrelsen for arbejdet og engagementet. Endvidere hæfter jeg mig ved at vi ved sidste års generalforsamling manglede kandidater til at udfylde bestyrelsesposterne, og i år har vi allerede opfyldt minimumskravene før valget går i gang senere da alle som er på valg i bestyrelsen genopstiller.

Kredsbestyrelsens arbejde 2020/2021

Arbejdet har fungeret rigtig godt, vi har afholdt 4 ordinære bestyrelsesmøder, hvoraf nogle af disse har været afholdt digitalt som vi også gør det nu, med generalforsamlingen.

På generalforsamlingen 2020, da vi stadig måtte sidde tættere hinanden, drøftede vi bestyrelsens 2 mulige retninger. Den ene var en fusion med anden kreds. Det forslag var der på generalforsamlingen **ikke** opbakning til. Til gengæld var der opbakning til punkt to, som omhandlede at vi som forening ”skiller” ungdomsskoleforeningens opgaver fra fagforeningens opgaver, og holder fokus for fagforeningen på det lønpolitiske og arbejdsforholdsmæssige.

Endvidere drøftedes det at vi skulle være informative ifht det bestyrelsen arbejdede med, omkring netop det fagforeningsmæssige arbejder som forelå.

Disse opgaver har vi haft fokus på. Det håber jeg medlemmerne har syntes og har fulgt med i. Som bekendt har jeg, efter hvert bestyrelsesmøde, sendt en ”LUØst opdatering” som en form for nyhedsbrev med relevant info omkring kredsbestyrelsens arbejde, LU bestyrelsens arbejde og andet relevant ifht det fagpolitiske.

Der er mere at gøre, og det vil bestyrelsen arbejde videre med i kommende perioder. Som jeg altid opfordrer til i opdateringsmailen, så må man meget gerne kommenterer, spørge eller indskyde noget man gerne vil have drøftet eller ændret.

Derudover tog LU ØST til LU årsmødet med et mandat til at fremsætte forslag, på vegne af kredsen, som netop følger i tråd med at være fokuseret og koncentreret om det fagforeningsmæssige arbejde.

Kredsen fremlagde, fremlagt af Michael fra Skanderborg, forslag til at justere LU Årsmødet fra 3 dage til blot 2 dage. Det udløste nogle diskussioner på årsmødet. Det endte med at man besluttede at vi afprøver kredsens forslag, og evaluerer i LU bestyrelsen herefter.

Årsmødet vil blive afviklet ved fysisk fremmøde og gennemføres på Kellers Park Hotel ved Vejle. Vi kan se frem til et spændende årsmødekursus, hvor emner som unges demokratiske dannelse, De 17 verdensmål (bæredygtighed i forhold til ledelse) og Pædagogikkens Årti er indholdet. Senere samme dag afholder vi vores fælles festmiddag med underholdning og på dag 2 afvikles årsmødet med start kl. 10.00 og forventet afslutning senest kl. 13.00. hvorefter årsmødet altså er slut.

Medlemmer af kredsen og løn

Vi har P.T. 50 medlemmer i Kredsen, heraf 9. pensionister.

Der er som en del af det videre opsøgende arbejde ifht medlemmer, sket det at når et nyt medlem melder sig ind i foreningen, så får kredsformanden besked, og medlemmet mødes af en informativ mail fra LU om hvem kredsformanden er, og hvad LU er og kan. Det betyder rigtig meget ifht mit arbejde, som formand, når jeg gerne vil være opsøgende ved nye medlemmer. Desværre oplever vi stadigvæk ansatte på vores overenskomst, som ikke er medlemmer. Derfor vil jeg igen meget gerne opfordrer til at man rundt omkring i ungdomsskolerne skriver direkte til formanden, at man har ansat en ny dygtig leder, så kan jeg maile til vedkommende og stille foreningen til rådighed.

Jeg kommer også gerne på besøg.

På lønforhandlersiden, så var 2020 et mærkværdigt år.

Der var meget stille, på samtlige fronter, i foråret – men så skal jeg love for at vi alle kom tilbage på arbejde, ude i kredsen. Der har været både lønforhandlinger, tillæg af både kvalifikationsmæssige karaktere og funktionsmæssige – og ligeledes engangshonorar.

Der har også været forhandlet afsked, og det er foregået i god ro og orden det hele, efter bogen. I bruger foreningen, og det er meget positivt, om det så blot er en sparring eller om det er en konkret handling fra LU.

OK 21 er endnu ikke helt afsluttet med KL, dog er de fleste punkter på plads og aftalen er detalje beskrivelser fra at være gennemforhandlet. 2 Punkter som er på plads er som følger:

- 1. Forhøjelse af grundløns tillæg for alle 3 leder niveauer (udmøntes fra april 2022)***
- 2. Som hidtil omfattes LU af de generelle vilkår, der aftales mellem KL og Forhandlingsfællesskabet***

Punkt som (næsten) er på plads.

3. Afsættelse af betydelige midler til lokal løndannelse (kvalifikation og funktionstillæg.)

Det som ikke er på plads er at LU har efterlyst at man gør det tydeligere hvad man kan forhandle kvalifikations- og funktionstillæg for, gennemsigtighed igennem overenskomstens muligheder.

Alle offentlige ansattes generelle lønstigninger over de næste 3 år er på i alt 5,02 pct. er på plads!

Det er afslutningen på bestyrelsens beretning, hvis i sidder derude og tænker at jeg slet ikke har nævnt Corona – så er det fordi jeg ikke tror der er noget interessant at sige og at i sikkert er lige så trætte at det som jeg er. Dernæst så har Corona ikke hverken forsinket bestyrelsens arbejde eller forhindret os i at løfte opgaven. Om end der er mere interessant at mødes fysisk.

Jeg vil gerne takke for et godt samarbejde med bestyrelsen, og takke dem for tilliden til mig som formand. Jeg vil også gerne takke hele kredsen for at udvise stor opbakning til bestyrelsens arbejde, når jeg har snakket med medlemmerne individuelt. Det har er en spændende opgave, som jeg er rigtig glad for at være med til at løse. Tak skal i have.

Jonas Højland Steinmetz

Formand og Lønforhandler

LU Kreds Østjylland

M: 41856888

@: Jons@aarhus.dk