

# LU ÅRSMØDE

**18. – 19. april 2024**

Hotel Munkebjerg, Munkebjergvej 125, 7100 Vejle



**Navigér i fremtiden – tiltrækning, tilknytning og trivsel**  
Ledelse af den bæredygtige organisation

# Årsmødekursus 2024



KOMPONENT™

Temaet for LU's årsmøde vil handle om den bæredygtige dagsorden, med fokus på bæredygtig ledelse og den bæredygtige organisation. Mere specifikt vil årsmødet stille skarpt på bæredygtig ledelse igennem temaerne psykologisk tryghed, ledelse gennem den flerdobbelte bundlinje, samt det aktuelle tema om tiltrækning og tilknytning af medarbejdere, bl.a. med fokus på ledelse på tværs af generationer. Dagens tema rundes af med en fælles diskussion om, hvad der inspirerer den enkelte leder i forbindelse med den bæredygtige ungdomsskole. Programmet vil bestå af oplæg fra debattører og eksperter, kombineret med en masse aktivitet og diskussion mellem ungdomsskolelederne.

## Torsdag den 18. april

### Kl. 10.00 – 10.15 **Velkomst og præsentation af program**

LU og Komponent præsenterer i fællesskab dagens program og referer til den større kontekst om det kommende udviklingsforløb.



**Ditte Darko** er selvstændig erhvervspsykolog, uddannet Cand.Psych. fra Københavns Universitet og forfatter på Dansk Psykologisk Forlag. Ditte har solid erfaring med professionel udvikling af ledere og medarbejdere samt opbygning af psykologisk tryghed i arbejdsfællesskaber. Hun har samarbejdet med en lang række private og offentlige virksomheder, fagforeninger og ministerier og har optrådt flere gange som ekspert i både TV og radio, herunder Go'Aften Danmark, Tv2News, P1 m.fl.

### Kl. 10.15 – 12.00 **Psykologisk tryghed i organisationen**

#### ***Ditte Darko***

Vi begynder programmet med at stille skarpt på det aktuelle tema om psykologisk tryghed. Når psykologisk tryghed nyder så stor opmærksomhed i øjeblikket, skyldes det, at temaet behandler, hvordan vi som ledere og medarbejdere kan skabe en sund kultur, gennem eksempelvis trivsel, godt samarbejde og jobtilfredshed. Dette kan skabe den bæredygtige organisation. Temaet vil blive behandlet gennem oplæg og samtale blandt lederne.

### Kl. 12.00 – 13.00 **Frokost**

### Kl. 13.00 – 14.30 **Stærkere fællesskab gennem tiltrækning og tilknytning**

#### ***Mia Nyborg Jørgensen***

Arbejdsmarkedet står overfor store udfordringer i de kommende år. Særligt mangel på arbejdskraft og forskellige værdier på tværs af generationer, er problemstillinger, som præger arbejdsmarkedet og som også vil påvirke ungdomsskolerne i årene fremover. Vi stiller skarpt på problematikken, ved at stille lederne overfor en række dilemmaer.



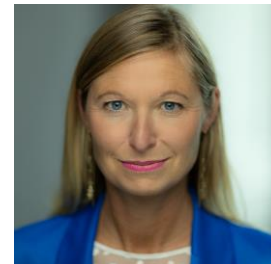
**Mia Nyborg Jørgensen** er specialkonsulent ved Komponent og en rigtig ungenørd og har de sidste år holdt mere end 60 oplæg og workshops om generationsledelse. Hun arbejder med ledelse, rekruttering og motivation, og er projektleder på Komponents partnerskab: "Kommunen som attraktiv arbejdsplads".

### Kl. 14.30 – 15.00 **Eftermiddagspause**

# Årsmødekursus 2024



KOMPONENT™



Kl. 15.00 – 16.30

## At lede sin organisation imellem flere værdier

**Louise Sparf**

Hvordan leder vi en organisation, som skal skabe værdi i flere retninger? Med dette tema vil vi starte en diskussion om, hvordan vi som ungdomsskoleledere, kan lede ud fra en tredobbelt bundlinjelogik, med både et ressourcemæssigt, socialt og miljømæssigt perspektiv for øje og hvordan et sådan krydspres påvirker vores ledelsesrum.

**Louise Sparf** er en erfaren leder, rådgiver og medstifter af flere virksomheder. I en ung alder gjorde Louise kometkarriere i tech-branchen og var ansvarlig for flere hundrede medarbejdere og en milliard-portefølje. Derfor er hun i dag tidligere vice president, direktør og CEO i både private og offentlige organisationer. Louise rådgiver virksomheder og bestyrelser om nye veje til vækst og mentalt bæredygtige arbejdspladser. Louise er desuden klummeskribent, debattør, podcastvært på "Det meningsfulde arbejdsliv" og forfatter til bogen "Lederskabet i balance".

Kl. 16.30 – 16.50

## Hvorfor er den bæredygtige dagsorden relevant?

**Faciliteres af Mikkel Kaels**

Der er flere bevæggrunde og tilgange til den bæredygtige dagsorden. Handler det om en moralsk dagsorden? Er det mere en ideologisk dagsorden? Eller er det også en strategisk dagsorden? Vi runder dagens program af med at tage en grundlæggende snak om, hvordan vi som ledere og lederforening kan gribe den bæredygtige dagsorden bedst muligt an, så vi kan gøre en reel forskel.



**Mikkel Kaels** er chefkonsulent i Komponent, hvor han arbejder med ledelsesudvikling. Han er til daglig forretningsansvarlig for alle Komponentes uddannelses- og kursusaktiviteter indenfor projekt- og procesledelse. Ved siden er han ekstern lektor på CBS i organisationsteori og projektledelse og samtidig forfatter til bøger og artikler om offentlig projektledelse. Mikkel var ansvarlig for LU's seneste ledelsesudviklingsforløb om strategisk ledelse, der blev gennemført i 2019-2020 i Horsens.

Kl. 16.50 – 17.00

## Tak for i dag og på gensyn!

Vi afslutter dagens tema med at se frem imod ledelsesforløbet i 2025.

Kl. 19.30

## Årsmødemiddag for medlemmer

# Årsmøde 2024

**Fredag den 19. april**

**Kl. 10.00**

## **Åbning af årsmøde**

Velkomst

Dagsorden

1. **Valg af dirigent**
2. **Vedtagelse af forretningsorden**
3. **Valg af stemmetællere**
4. **Bestyrelsens beretning**
5. **Bestyrelsens forslag til handlingsplan**
6. **Regnskab**
7. **Forslag**
8. **Fastsættelse af kontingent på baggrund af driftsoverslag**
9. **Valg**

### **Valg af bestyrelsesmedlemmer**

.

På valg er:

Heidi Møller (genopstiller ikke)

Mads Kristensen (genopstiller ikke)

Andreas Lau

### **Valg af bestyrelsessuppleanter**

På valg er:

Morten Schlægelberger

Niels Henriksen

### **Valg af kritiske revisorer**

På valg er:

Christian Risum

Ludvig Thesbjerg

### **Valg af revisorsuppleanter.**

På valg er:

Stig Munk Hansen

Michael Christensen

10. **Eventuelt**

**Kl.13.00**

**Forventet afslutning**